



COMUNE DI TARANTO

DETERMINAZIONE

N. Reg. Generale 3270 del 13/05/2021	DIREZIONE
N. Reg. Area 158 del 13/05/2021	DIREZIONE RISORSE UMANE
OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.60 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI.	
A norma dell'art.8 della legge n. 241/1990, si rende noto che Responsabile del Procedimento è: Leonardo SCARPETTA. Taranto, li 13/05/2021	
SI ATTESTA LA REGOLARITÀ TECNICA E LA CORRETTEZZA DEL PRESENTE ATTO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 147 BIS COMMA 1 DEL D.LGS.267/2000. Il Dirigente proponente IRIANNI ERMINIA / ArubaPEC S.p.A. (atto sottoscritto digitalmente)	

Il Responsabile del Procedimento

VISTA la Determinazione Dirigenziale n.48 del 04.02.2021 con la quale è stato rimodulato l'assetto organizzativo è nominato il responsabile del procedimento;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n.2069 del 31.03.2021 con la quale è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa per il periodo 01.04.2021 - 31.12.2021;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 09.04.2021 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021 (art. 151 del D.Lgs. 267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011) redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la nota prot. n. 56580 del 13.04.2021 con la quale il Dirigente della Direzione Programmazione Economico Finanziaria - Economato ha rilasciato le attestazioni circa le verifiche preliminari in materia di assunzioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 22.04.2021 di approvazione del PEG - Piano della Performance

PREMESSO

Che con deliberazione della Giunta Comunale n.41 del 25.02.2019 e n.64 del 12.02.2021 quest'ultima di modifiche ed integrazioni - nelle more della revisione generale della materia di accesso all'impiego presso il Comune di Taranto e per le motivazioni nella medesima riportate - veniva approvato il nuovo Disciplinare delle procedure concorsuali;

Che detta disciplina non stabilisce i titoli culturali per l'accesso che, quindi, continuano ad essere regolamentati, come previsto dalla deliberazione Giunta Comunale n.29/2010, di volta in volta con separate e specifiche deliberazioni, in uno all'approvazione dei relativi bandi nel rispetto della normativa vigente;

Che con deliberazione n.335 del 04.12.2020 la Giunta Comunale adeguava il vigente Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 di cui alla deliberazione GC n.36/2020;

Che detto Piano prevedeva, fra gli altri, per l'annualità 2021 la copertura a tempo indeterminato mediante procedura concorsuale pubblica di n.60 posti di Agente di Polizia Locale cat. C;

Che la Giunta Comunale nel frattempo con deliberazione n.85 del 05.03.2021 approvava il Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 - Piano Occupazionale anno 2021, confermando, tra l'altro, per l'annualità 2021 la copertura a tempo indeterminato mediante procedura concorsuale pubblica di n.60 posti di Agente di Polizia Locale cat. C;

Che con detta deliberazione si stabiliva, in ossequio ai principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa ed allo scopo di evitare un aggravio dei procedimenti, di procedere nel rispetto della normativa introdotta dall'art.3 comma 8 della Legge 56/2019 che prescrive che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'*articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001*;

Che con Deliberazione della Giunta comunale n.68 del 19.02.2021 si prendeva atto che con nota prot. n.25300/2021 era stata avviata dall'Ufficio la procedura di mobilità cui all'art.34/bis del D.Lgs. n.165/2001;

Che con il medesimo provvedimento si disponeva, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.335/2020 del 04.12.2020, la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 60 posti di Agente di Polizia Locale cat. C, mediante pubblicazione di avviso pubblico di

concorso - secondo le procedure di cui al vigente Disciplinare dei concorsi e in conformità alle prescrizioni vigenti in materia di svolgimento di concorsi pubblici;

Che con la Deliberazione di cui trattasi, inoltre, la Giunta Comunale dava atto che compete al Dirigente della Direzione Risorse Umane l'assunzione degli atti consequenziali di gestione ai sensi dell'art.107 del TUEL D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., ivi compresa l'adozione e la pubblicazione dell'avviso nel testo integrale all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taranto e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4^a Serie speciale;

Che con la deliberazione in argomento veniva approvato lo schema di avviso per il concorso pubblico di n.60 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale cat. C alla medesima allegato, che prevedeva quale modalità di presentazione della domanda mediante identificazione a mezzo SPID;

Che con Determinazione Dirigenziale n. 75 del 03.03.2021 la Dirigente della Direzione Risorse Umane approvava l'avviso pubblico di cui innanzi stabilendo di procedere, all'esito dell'espletamento della procedura di mobilità preventiva obbligatoria, ex art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, alla pubblicazione di detto avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4^a serie speciale e nel testo integrale all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taranto;

Che con il medesimo atto si procedeva alla prenotazione della spesa sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020/2022 annualità 2021;

Che il Dipartimento Sviluppo Economico Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Puglia con nota acquisita al prot. n.34312 del 05.03.2021 comunicava che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, a detta data, non disponeva di lavoratori che avessero i requisiti richiesti;

Che con Determinazione Dirigenziale n.87 dell'11.03.2021, per le motivazioni nella medesima addotte, si procedeva alla revoca della Determinazione Dirigenziale n. 75 del 03.03.2021 e dell'Avviso Pubblico alla medesima allegato;

Che con il medesimo provvedimento veniva approvato nuovo Avviso Pubblico di concorso per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n.60 posti di Agente di Polizia Locale cat. C;

Che con detta Determinazione Dirigenziale, inoltre, si prendeva atto che la procedura di mobilità preventiva obbligatoria, ex art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001, risultava definitiva;

Che con l'atto di cui trattasi veniva disposta la pubblicazione del nuovo Avviso Pubblico per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4^a serie speciale e nel testo integrale all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taranto;

Che con il provvedimento in argomento, infine, si procedeva alla prenotazione della spesa sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020/2022 annualità 2021 per l'acquisizione delle unità previste i cui costi relativi all'anno 2021 venivano specificatamente quantificati e si subordinava l'effettiva assunzione in servizio delle unità previste al rispetto delle prescrizioni di cui alla normativa vigente sanzionate con il divieto di assunzione;

Che in data 02.04.2021 l'avviso pubblico per la per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 60 posti di "Agente di Polizia Locale" cat. C veniva pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale "Concorsi" n.260 e , nel testo integrale, sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente;

Che il termine ultimo per la presentazione in via telematica (come previsto dall'avviso pubblico in argomento) sull'apposita piattaforma on line scadeva il 03.05.2021;

Che il comma 4 dell'art.11 del vigente disciplinare delle procedure concorsuali prescrive che il Dirigente della Direzione Risorse Umane con propria determinazione, ai sensi del quanto disposto dall'art.2 comma 3 del medesimo disciplinare, dispone "l'ammissione con riserva" alla

procedura concorsuale di tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione, verificando esclusivamente il rispetto dei termini e delle modalità di presentazione previste dall'avviso pubblico;

Che la società incaricata con nota mail del 04.05.2021, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente al n. 67997 comunicava che il giorno 03.05.2021 (come detto termine ultimo previsto dall'avviso pubblico) alle ore 23:59:59 si era chiusa la procedura per la ricezione delle domande del profilo Agente di Polizia Locale comunicando, altresì il numero totale delle domande pervenute (n. 8243);

Che con altra mail dell'11.05.2021 acquisita in pari data al protocollo dell'Ente al n.71342 la medesima ditta trasmetteva elenco dettagliato dei candidati che avevano inviato domanda di partecipazione al concorso di Agenti di Polizia Locale aggiornato a detta data (n.8242) ed al netto dei candidati che hanno richiesto l'annullamento nei termini stabiliti (n.1);

Tanto premesso e considerato, si attesta che:

Il procedimento istruttorio è stato espletato dal competente Servizio nel rispetto della vigente normativa di legge e dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, comma 1, D.Lgs.n.267/2000 nonché della disciplina regolamentare comunale in materia;

Lo schema di provvedimento predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Dirigente della Direzione, è conforme alle risultanze istruttorie;

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line del Comune, salve le garanzie previste dalla legge n.241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avverrà nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n.196/03 in materia di protezione dei dati personali;

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Leonardo Scarpetta

IL DIRIGENTE

IN FORZA del Decreto Sindacale n.14 del 25.01.2021 di attribuzione dell'incarico dirigenziale della Direzione Risorse Umane;

VISTO, per la competenza, l'art.107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

CONDIVISA la relazione formulata dal Responsabile del procedimento, che qui deve intendersi integralmente richiamata e trascritta;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt.147 e 147/bis, TUEL n.267/2000 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento del Corpo della Polizia Locale approvato con Deliberazione n.224 del 13.09.2019 così come modificato con Deliberazione di Consiglio Comunale n.182 del 29/12/2020;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale n.335 del 04.12.2020, n.68 del 19.02.2021 e n.85 del 05.03.2021 di cui il presente atto costituisce esecuzione;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.87 dell'11.03.2021;

VISTO il disciplinare delle procedure concorsuali approvato con deliberazione della Giunta comunale n.41 del 25.02.2019 e n.64 del 12.02.2021 quest'ultima di modifiche ed integrazioni;

VISTO l'Avviso Pubblico datato 02.04.2021;

RITENUTO doversi provvedere in merito;

DETERMINA

- 1) Di dare atto, per quanto in narrativa espresso, che come comunicato dalla società incaricata con nota mail dell'11.05.2021 acquisita in pari data al protocollo dell'Ente al n.71342, i candidati che entro la data di scadenza dell'avviso pubblico stante la hanno presentato domanda di partecipazione al concorso risultano essere n.8242;
- 2) Di ammettere, come in effetti ammette, con riserva, ai sensi del comma 4 dell'art.11 del vigente disciplinare delle procedure concorsuali, alla procedura concorsuale pubblica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di 60 posti di Agenti di Polizia Municipale Cat. C/1 n.8242 candidati come nominativamente riportati nell'elenco contrassegnato con la lettera A) allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, le cui istanze risultano pervenute entro i termini di scadenza del relativo avviso pubblico.
- 3) Di dare atto che i candidati presenti nell'elenco di cui al punto che precede sono ammessi alla prova preselettiva.
- 4) Di riservarsi ogni adempimento connesso e consequenziale come previsti dall'avviso pubblico e dal vigente disciplinare.
- 5) Di pubblicare il medesimo atto a norma delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di pubblicazione e di trasparenza degli atti pubblici, nel rispetto delle disposizioni in materia di riservatezza dei dati personali.
- 6) Di pubblicare, altresì, il presente atto nei modi e nei termini di cui alla legge n.190/2012 e al D.Lgs. n.33/2013 in tema di amministrazione trasparente.
- 7) Di dare atto che il presente provvedimento è impugnabile nei modi e nei termini di cui al D.Lgs. n.104/2010 e s.m.i. – c.p.a. innanzi all'A.G. competente.

il Dirigente
IRIANNI ERMINIA / ArubaPEC S.p.A. Erminia
IRIANNI
(atto sottoscritto digitalmente)